

Verksamhetsrapport från socialnämnden

Vid decembermötet förra året tackade vi av Anna Eklund som varit vår verksamhetschef för vård och omsorg under många år samtidigt så välkomnade vi Sabina Adolfsson som är ny på tjänsten.

Omställningen till den nya socialtjänstlagen pågår för fullt. SKR har ett stödprogram -Lärprocess "Framtidens socialtjänst" som är ett nationellt stödprogram för att hjälpa kommuner att ställa om till den nya socialtjänstlagen. Genom strukturerade lärträffar, checklistor och erfarenhetsutbyte lär sig ledningsfunktioner i över 280 kommuner av varandra för att skapa en mer förebyggande, lättillgänglig och kunskapsbaserad socialtjänst. I praktiken innebär det fysiska konferenser och digitala träffar där kommuner utbyter erfarenheter med varandra men också får vägledning och metoder för att implementera den nya lagstiftningen lokalt. Det är ett omfattande projekt där nästan alla Sveriges kommuner deltar för att utveckla socialtjänsten. I februari hade vi en uppstartskonferens om Lärprocess "Framtidens socialtjänst" i Falun. Tillsammans med tjänstepersoner och förtroendevalda från hela Dalarna samlades vi för att utbyta erfarenheter.

IUB-insatser utan behovsprövning är en del i arbetet med nya SoL. Ett förarbete har påbörjats med att se över möjligheten att erbjuda vissa tjänster utan behovsprövning. Så som exempelvis insatserna avlösning i hemmet samt trygghetslarm.

Med cirka två år kvar så fortsätter projektet Yrkesresan att utvecklas enligt plan både på nationell, regional och lokal nivå. Yrkesresan Äldre står på tur och inkluderar alla tillsvidareanställda undersköterskor, enhetschefer och vårdbiträden inom äldreomsorgen (ca 200st) i kommunen. Yrkesresan är en nationell kompetenssatsning som ger medarbetare inom äldreomsorgen en gemensam kunskapsbas inom, lagstiftning, dokumentation, arbetssätt, bemötande och etik. Vilket leder till enhetlighet, trygghet och ökad kvalitet. Yrkesresan är en av den nationella kompetensförsörjningsstrategin för äldreomsorgen och som syftar till bättre kvalitet och mer jämlik vård över landet. Utbildningen består av introduktion och kompetensutveckling i tre steg:

Bas innehåller inledande kurser för alla, Fördjupning innehåller valbara kurser utifrån verksamheten och medarbetarens behov av fördjupande kunskaper.

Spets innehåller valbara kurser utifrån verksamhetens behov av spetskompetens. Resan påbörjas i mars med att alla enhetschefer går en

heldagsutbildning och efter sommaren beräknas de första utbildningstillfällena för undersköterskor och vårdbiträden starta.

Yrkesresan Äldreomsorgen i Falun–Borlänge-regionen finansieras genom medel från Europeiska socialfonden (ESF), vilket gör det möjligt att genomföra en omfattande och långsiktig kompetenssatsning för alla medarbetare.

Nämnden har haft olika besök från verksamheten, bland annat från Jollen. Jollen är vår verksamhet för fritids och korttidsvistelse för barn och ungdomar med särskilda behov. Vi har även haft besök från Daglig verksamhet LSS, som berättat om verksamheten de bedriver. Det är en insats som omfattar personer med intellektuell funktionsnedsättning, autism eller autismliknande tillstånd samt personer med betydande och bestående hjärnskador. Vid marsnämnden fick vi besök och information från enhetschefer inom hälso-, sjukvård- och rehabiliteringsverksamheten (HSR). Flera fina verksamheter som vi ledamöter i nämnden fick ta del av.

Efter att flertalet socialsekreterare sagt upp sig inom barn och familj så har rekryteringen efter nya socialsekreterare påbörjats. Samtidigt fortsätter arbetet genom att externa handledare tillsammans med personalen sätter ramarna för hur fortsatt arbete kring bland annat arbetsmiljön ska se ut.

Inom nämnden har man arbetat fram ett nytt arbetssätt -Kvalitetsgrupp, där samlas stödfunktioner vi idag redan har, med syfte och mål att följa och analysera omvärldsutvecklingen inom relevanta verksamhetsområden. Vara ett stöd för chefer och medarbetare i deras utvecklingsarbete. Vara delaktig vid implementering av nya arbetssätt, metoder och riktlinjer samt processleda och samordna förbättrings- och förändringsinsatser. Cheferna beslutar om uppdrag till eller tar emot förslag från gruppen, som därefter genomförs av de berörda.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort TACK till hela förvaltningen för allt arbete som gjorts och fortsätter framgent. Det är mycket som händer och sker med nya lagar och ständiga utmaningar. Att få stänga år 2025 med siffror och resultat som presenterats i bokslutet så kan jag inget annat än förundras över det arbetet som gjorts för våra invånare.

Tack än en gång!

Eva-Lotta Törnblom Nises (S)
Socialnämndens ordförande