

KS/2026:81

## KS § 69

### Policy för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare i Gagnefs kommun

#### Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Anta ”Policy för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare i Gagnefs kommun”.

#### Ärendebeskrivning

Under år 2025 har stigande guldpriser medfört att värdet av den traditionella minnesgåvan i form av guldklocka vid 25 års anställning har överskridit de beloppsgränser som Skatteverket fastställt för skattefrihet. Detta innebär att gåvan riskerar att bli förmånsbeskattad.

Medarbetare har haft möjlighet att välja mellan guldklocka och presentkort. En konsekvens av kostnadsökningen är att värdet på guldklockan överstigit värdet på presentkortet, vilket tidigare motsvarat 15 procent av prisbasbeloppet. Detta har lett till att gåvorna inte längre haft ett likvärdigt värde.

Ersätter tidigare policy som är fastställd av kommunfullmäktige 2021-11-08 § 179, dnr KS/2021:315.

#### Bedömning

Förvaltningen bedömer att nuvarande ordning inte är långsiktigt hållbar, vare sig ur ett skatteperspektiv eller utifrån principen om likvärdig behandling.

Förvaltningen föreslår därför att minnesgåvan i stället utformas som en valfri gåva motsvarande 12 procent av innevarande års prisbasbelopp (avrundat till närmsta 500-tal). Tillsammans med minnesgåvan överlämnas blommor till ett värde av 1 % av prisbasbeloppet och en dalahäst av lämplig storlek med texten Gagnefs kommun och år.

Förslaget säkerställer att gåvans värde håller sig inom gällande skatteregler och att samtliga medarbetare erbjuds ett likvärdigt värde.

#### Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, KS PU 260512 § 8, 2 sidor.

Policy för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare i Gagnefs kommun, 4 sidor.

#### Underlag

Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsens förvaltning, 2026-03-26, 1 sida.

**Tidigare beslut**

KF 211108 § 179, dnr KS/2021:315

**Protokollsutdrag**

Kommunfullmäktige

## Policy för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare i Gagnefs kommun

<b>Beslutsinstans</b>	<b>Beslutsdatum, paragraf</b>	<b>Diarienummer</b>
Kommunfullmäktige	2026-06-15, § x	KS/2026:81
<b>Beredningsorgan</b>	<b>Beslutsdatum, paragraf</b>	<b>Diarienummer</b>
Kommunstyrelsen	2026-05-26, § 69	KS/2026:81
Personalutskottet	2026-05-12, § 8	
<b>Dokumenttyp</b>	<b>Revideras</b>	<b>Handläggare</b>
Policy		HR-chef

### Innehållsförteckning

Policy för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare.....	3
Minnesgåva vid 25 års anställning.....	3
Pensionsavgång.....	3
Julgåva.....	4
Övriga gåvor .....	4

## Policy för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare

Policyn avser gåvor som ges från arbetsgivaren Gagnefs kommun till medarbetare inom kommunen. Policyn förhåller sig till Skatteverkets regler. Gåvan är skattefri så länge gåvans värde inte överstiger de av Skatteverket fastställda beloppsgränserna. Gåvor som kollegialt betalas med privata medel, till exempel insamling, omfattas inte av denna policy. Avböjer medarbetaren uppvaktning ska detta respekteras. Inköp av gåvor ska följa de lagar och regler som gäller för Gagnefs kommun.

### Minnesgåva vid 25 års anställning

Vid 25 års sammanhängande tid som anställd utdelas en minnesgåva till tillsvidareanställd medarbetare för lång och trogen tjänst.

Utdelning av gåva sker en gång årligen för samtliga 25-årsjubilarer, både anställda och förtroendevalda, vid en middag där kommunstyrelsens ordförande, kommunchef samt ordförande i kommunfullmäktige samt respektive medarbetares närmaste chef deltar.

Kvalificeringstid för gåva är att anställningstiden 25 år ska vara sammanhängande och infalla innan den för anställningen reglerade pensionsåldern är uppnådd. Sysselsättningsgraden ska ha varit minst 40%. Gåvan kan inte bytas mot kontanter.

Som tecken på kommunens uppskattning tilldelas medarbetaren en minnesgåva till ett värde motsvarande 12% av innevarande års prisbasbelopp (avrundat till närmsta 500-tal).

Gåvan kan inte bytas mot kontanter.

Tillsammans med minnesgåvan överlämnas blommor till ett värde av 1 % av prisbasbeloppet och en dalahäst av lämplig storlek med texten Gagnefs kommun och år.

### Pensionsavgång

Medarbetare med tillsvidareanställning uppvaktas i samband med att anställningen varaktigt avslutas med anledning av pension.

Med varaktigt avslut avses att tillsvidareanställningen upphör. Att därefter återgå i arbete som timavlönad medarbetare påverkar inte rätten till uppvaktning.

Närmaste chef för dialog med medarbetaren om önskemål av gåva. Gåvan kan inte bytas mot kontanter och delas ut vid ett tillfälle per medarbetare.

Gåvans värde uppgår till:

Vid anställning upp till 5 år ska värdet på gåvan vara 1% av prisbasbeloppet

Vid anställning från 5 år och upp till 15 års anställningstid ska värdet vara 2% av prisbasbeloppet

Vid 15 år eller längre anställningstid ska värdet vara 3% av prisbasbeloppet.

Tillsammans med pensionsgåvan lämnas blommor till ett värde av 1% av prisbasbeloppet.

### **Avslutad anställning**

Vid avslutad anställning efter egen uppsägning och med 2 års sammanhängande anställningstid eller mer ska den anställde uppvaktas med en blomma till ett värde av 1% prisbasbeloppet. Närmaste chef ansvarar för uppvaktningen.

### **Julgåva**

Årlig julgåva till anställda inom Gagnefs kommun samordnas kommunövergripande. Julgåva delas ut till alla anställda inom kommunen, även till medarbetare med pågående sjukskrivning och föräldraledighet. Aktiva tidsbegränsat anställda med timlön får också julgåva.

### **Övriga gåvor**

Vid tex sjukdom, nybliven förälder och välkomnande av nyanställd personal kan arbetsgivaren överlämna en blomma eller liknande av enklare slag till ett värde av max 1% av prisbasbeloppet.